

ПРЕГЛЕД НА ВИСИНАТА НА ПОДЕЛНИТЕ ИЗДАТОЦИ

Вид на издаток 1	ИЗНОС		Се применува од период 4
	Стопанство 2	Нестопанство 3	

Дневници за службени патувања

- 8%¹ од просечната исплатена плата по работник во последните 3 месеци

	2.352,00	700,00 ²	
		2.000,00 ³	22-02-2022

Трошоци за исхрана кога работодавачот ја организира на свој трошок

- најмногу до 20%⁴ од просечната нето плата по работник исплатена во претходната година

	5.744,00	-----	
			22-02-2022

Регрес за годишен одмор

- 40%⁵ од просечната исплатена плата по работник во последните 3 месеци
- 60%⁶ од просечна исплатена месечна нето плата по работник

	11.762,00	17.966,00	
		9.000,00 ⁷	22-02-2022

Отпремнина за одење во пензија

- двократен износ од просечната исплатена месечна нето плата во последните три месеци

	58.812,00		
			22-02-2022
- двократен износ од просечната исплатена месечна нето плата

	59.886,00 ⁸		
		57.436,00 ⁹	22-02-2022

¹ член 35 став 1 алинеја 1 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството – пречистен текст („Службен весник на РМ“ бр. 115/14, Спогодба 119/15, Спогодба 150/16);

² член 20 став 2 алинеја 1 од Грански колективен договор за органи на државната управа, стручните служби на Владата на Република Северна Македонија, судовите, јавните обвинителства, казнено - поправните и воспитно-поправните установи, државното правобранителство, општините, Градот Скопје и општините на Градот Скопје, агенциите, фондовите и другите органи основани од Собранието на Република Северна Македонија („Службен весник на РСМ“ бр. 51/20) и член 17 од Законот за извршување на Буџетот на Република Северна Македонија за 2022 година („Службен весник на РСМ“ бр. 287/21)

³ член 18 од Законот за извршување на Буџетот на Република Северна Македонија за 2022 година („Службен весник на РСМ“ бр. 287/21)

⁴ член 113 став 4 од Законот за работните односи („Службен весник на РМ“ бр. 62/05,....267/20);

⁵ член 35 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството (Пречистен текст) („Службен весник на РМ“ бр. 115/14, Спогодба 119/15 и 150/2016) (Најмал износ);

⁶ член 9 од Законот за исплата на платите во РСМ („Службен весник на РМ“ бр. 70/94, ...202/19);

⁷ член 21 од Грански колективен договор за органи на државната управа, стручните служби на Владата на Република Северна Македонија, судовите, јавните обвинителства, казнено - поправните и воспитно-поправните установи, државното правобранителство, општините, Градот Скопје и општините на Градот Скопје, агенциите, фондовите и другите органи основани од Собранието на Република Северна Македонија („Службен весник на РСМ“ бр. 51/20)

⁸ член 9 од Законот за исплата на платите во РСМ („Службен весник на РМ“ бр. 70/94, ...202/19);

⁹ член 23 од Грански колективен договор за органи на државната управа, стручните служби на Владата на Република Северна Македонија, судовите, јавните обвинителства, казнено - поправните и воспитно-поправните установи, државното правобранителство, општините, Градот Скопје и општините на Градот

Јубилејни награди

29.406,00¹⁰ просечната месечна нето плата по работник во Република Македонија исплатена во последните три месеци

Општиот колективен договор за јавниот сектор на Република Македонија е објавен во („Службен весник на РМ“ бр. 10/08, 88/08, 122/08 и 85/09).

Почитувајќи ги одредбите на член 204 до член 210 од Законот за работните односи („Службен весник на РМ“ бр. 62/05,288/21), упатуваат дека Општиот колективен договор за јавниот сектор се однесува на органите на државната власт и другите државни органи, органите на ЕЛС, установите, јавните претпријатија, заводите, агенциите, фондовите и други правни лица кои вршат дејност од јавен интерес.

Согласно член 47 од Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на РМ“ бр. 130/09), општите колективни договори се усогласуваат со одредбите на Законот за работните односи во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на измените и дополнувањата на Законот за работните односи, односно најкасно до 4^{ти} мај 2010 година.

Најниската основица за пресметување на придонесите од задолжително социјално осигурување согласно одредбите на член 15 став 1 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување („Службен весник на РМ“ бр. 142/08, 62/09, 64/09, 156/09, 166/10, 53/11, 185/11, 44/12, 150/12, 15/13, 91/13, 170/13, 97/14, 113/14, 180/14, 188/14, Автентично толкување 8/15, 20/15, 48/15, 129/15, 217/15, 190/16, 171/17, 35/18, 247/18) за **тековната 2021 година** изнесува **20.571 денари** во бруто износ.

Минимална плата

Согласно објавата од Министерството за труд и социјална политика содржана во „Службен весник на РСМ“ бр. 80/21 од 09.04.2021 година е утврдено дека висината на минималната плата во **бруто износ** во Република Северна Македонија започнувајќи од април 2021 година изнесува **22.146 ден.** додека висината на месечната минимална плата во нето износ изнесува **15.229 ден.**, поради промена на даночното намалување при месечно пресметување на данокот на доход за 2022 година.

Имајќи го искуството од досегашната примена и начинот на утврдување и пресметување на доплатата на нето плата до минималната нето плата, укажуваме дека тоа не треба да се врши со промена на интерните акти или со допишување на бодови во пресметката на нето плата туку со прилагодување на софтверската апликација со вградување на поле додаток до минимална плата.

Скопје, агенциите, фондовите и другите органи основани од Собранието на Република Северна Македонија („Службен весник на РСМ“ бр. 51/20)

¹⁰ член 35 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството (Пречистен текст („Службен весник на РМ“ бр. 115/14, Спогодба 119/15 и 150/2016).