

## ПРЕГЛЕД НА ВИСИНАТА НА ПОДЕЛНИТЕ ИЗДАТОЦИ

Вид на издаток 1	ИЗНОС		Се применува од период 4
	Стопанство 2	Нестопанство 3	

### Дневници за службени патувања

- 8%<sup>1</sup> од просечната исплатена плата по работник во последните 3 месеци

2.254,00
700,00<sup>2</sup>
21-04-2021

### Трошоци за исхрана кога работодавачот ја организира на свој трошок

- најмногу до 20%<sup>3</sup> од просечната нето плата по работник исплатена во претходната година

5.436,00
-----
23-02-2021

### Регрес за годишен одмор

- 40%<sup>4</sup> од просечната исплатена плата по работник во последните 3 месеци

11.268,00
16.769,00
21-04-2021
- 60%<sup>5</sup> од просечна исплатена месечна нето плата по работник

9.000,00<sup>6</sup>
21-04-2021

### Отпремнина за одење во пензија

- двократен износ од просечната исплатена месечна нето плата во последните три месеци

56.340,00
21-04-2021
- двократен износ од просечната исплатена месечна нето плата

55.896,00
21-04-2021
- 50.426,00<sup>7</sup>

<sup>1</sup> член 35 став 1 алинеја 1 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството – пречистен текст („Службен весник на РМ“ бр. 115/14, Спогодба 119/15, Спогодба 150/16);

<sup>2</sup> член 20 став 2 алинеја 1 од Грански колективен договор за органи на државната управа, стручните служби на Владата на Република Северна Македонија, судовите, јавните обвинителства, казнено - поправните и воспитно-поправните установи, државното правобранителство, општините, Градот Скопје и општините на Градот Скопје, агенциите, фондовите и другите органи основани од Собранието на Република Северна Македонија („Службен весник на РСМ“ бр. 51/20)

<sup>3</sup> член 113 став 4 од Законот за работните односи („Службен весник на РМ“ бр. 62/05,....267/20);

<sup>4</sup> член 35 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството (Пречистен текст) („Службен весник на РМ“ бр. 115/14, Спогодба 119/15 и 150/2016) (Најмал износ);

<sup>5</sup> член 9 од Законот за исплата на платите во РСМ („Службен весник на РМ“ бр. 70/94, ...202/19);

<sup>6</sup> член 21 од Грански колективен договор за органи на државната управа, стручните служби на Владата на Република Северна Македонија, судовите, јавните обвинителства, казнено - поправните и воспитно-поправните установи, државното правобранителство, општините, Градот Скопје и општините на Градот Скопје, агенциите, фондовите и другите органи основани од Собранието на Република Северна Македонија („Службен весник на РСМ“ бр. 51/20)

<sup>7</sup> член 23 од Грански колективен договор за органи на државната управа, стручните служби на Владата на Република Северна Македонија, судовите, јавните обвинителства, казнено - поправните и воспитно-поправните установи, државното правобранителство, општините, Градот Скопје и општините на Градот Скопје, агенциите, фондовите и другите органи основани од Собранието на Република Северна Македонија („Службен весник на РСМ“ бр. 51/20)

## Јубилејни награди

28.170,00<sup>8</sup> просечната месечна нето плата по работник во Република Македонија исплатена во последните три месеци

\*\*\*

Општиот колективен договор за јавниот сектор на Република Македонија е објавен во (“Службен весник на РМ” бр. 10/08, 88/08, 122/08 и 85/09).

\*\*\*

Почитувајќи ги одредбите на член 204 до член 210 од Законот за работните односи („Службен весник на РМ” бр. 62/05, ....27/16), упатуваат дека Општиот колективен договор за јавниот сектор се однесува на органите на државната власт и другите државни органи, органите на ЕЛС, установите, јавните претпријатија, заводите, агенциите, фондовите и други правни лица кои вршат дејност од јавен интерес.

Согласно член 47 од Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на РМ” бр. 130/09), општите колективни договори се усогласуваат со одредбите на Законот за работните односи во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на измените и дополнувањата на Законот за работните односи, односно најкасно до 4<sup>ти</sup> мај 2010 година.

**Најниската основица за пресметување на придонесите од задолжително социјално осигурување** согласно одредбите на член 15 став 1 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување (“Службен весник на РМ” бр. 142/08, 62/09, 64/09, 156/09, 166/10, 53/11, 185/11, 44/12, 150/12, 15/13, 91/13, 170/13, 97/14, 113/14, 180/14, 188/14, Автентично толкување 8/15, 20/15, 48/15, 129/15, 217/15, 190/16, 171/17, 35/18, 247/18) за тековната 2021 година изнесува **20.571 денари** во бруто износ.

### **Минимална плата**

Согласно објавата од Министерството за труд и социјална политика содржана во „Службен весник на РСМ“ бр. 80/21 од 09.04.2021 година е утврдено дека висината на минималната плата во **бруто износ** во Република Северна Македонија започнувајќи од април 2021 година изнесува **22.146 ден.** додека висината на месечната минимална плата во нето износ изнесува **15.194 ден.**

Имајќи го искуството од досегашната примена и начинот на утврдување и пресметување на доплатата на нето плата до минималната нето плата, укажуваме дека тоа не треба да се врши со промена на интерните акти или со допишување на бодови во пресметката на нето плата туку со прилагодување на софтверската апликација со вградување на поле додаток до минимална плата.

<sup>8</sup> член 35 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството (Пречистен текст („Службен весник на РМ“ бр. 115/14, Спогодба 119/15 и 150/2016).