



Објаснување на работната задача

Вовед

Здружението на финансиски работници на локалната самоуправа и јавните претпријатија (ЗФР), учествува во спроведување на активности од проектот „Зајакнување на општинските совети – Фаза 2 (Empowering Municipal Councils – Phase 2)“, финансиран од Швајцарската влада, Министерство за локална самоуправа, а ко-финансиран и спроведуван од Програмата за развој на Обединети Нации – УНДП.

Проектот има за цел да се продолжат претходно започнатите активности за зајакнување на општините преку зајакнати општински совети, кои се способни ефективно да ги исполнат нивните зададени улоги на претставување, надзор и почитување на општинската легислатива, со вклучување на активни граѓани. Здружението на финансиски работници ќе ја спроведе програмата за развој на капацитетите на општините и ќе придонесе за поширока употреба на алатките за учење од општинските советници, општинската администрација и градоначалниците. Дополнително, ЗФР ќе им обезбеди експертска поддршка на општините во процесите на набавки поврзани со грантовите за проекти од јавен интерес на локалните заедници.

За извршување на своите задачи и одговорности поврзани со спроведувањето на конкретни активности во рамки на проектот, ЗФР има потреба од дополнување на референтната листа на квалификувани и искусни експерти, кои ќе бидат поврзувачки елемент за сите проектни компоненти и главни двигатели на процесот на развој на капацитетите на општинските совети и другите релевантни локални чинители (како на индивидуално така и на колективно ниво). Врз основа на стандардизирани методи и алатки, експертите ќе треба да го пренесат бараното знаење и вештини и да ја олеснат комуникацијата меѓу локалните чинители.

По изборот на експертите ќе биде комплетирана референтната листа на експерти. Доколку има потреба за ангажман, со експертите ќе бидат склучени одделни договори во кои ќе се наведе типот, динамиката и обемот на ангажманот.

За потребите на проектот експертите ќе испорачуваат услуги преку канцелариска и теренска работа. Деталите за ангажманот ќе бидат наведени во деталниот Опис на работните задачи (ToR).

Се охрабруваат експерти – вработени на Универзитети, факултети и истражувачки институти и центри, како и експерти од приватниот сектор и здруженија на граѓани да аплицираат на овој повик.

Овој повик не се однесува на експерти со статус на државни, јавни и административни службеници кои засновале работен однос во органите на државната и на локалната власт и други државни органи основани согласно со Уставот и со закони, како и јавни претпријатија основани од Република Северна Македонија или од општините, од Градот Скопје, како и од општините во Градот Скопје.

Цели

Генерална цел на ангажираните експерти е да ги поддржат општинските советници и другите релевантни локални чинители, преку нивно информирање за процесот на



финансирање на општините, пренос на знаења и вештини во сите области за кои се спроведуваат обуки.

Покрај општинските советници, како примарна целна група, експертите ќе ги поддржат и градоначалниците и вработените во соодветните организациски единици на општинската администрација, кои ќе бидат утврдени во текот на проектот, како и претставници на приватниот сектор во општините.

Експертите ќе треба да испорачаат услуги на начин кој ќе осигура квалитетна и ефективна надградба на постојните знаења и вештините на општинските советници и другите локални чинители, како директни креатори и спроведувачи на локалните политики и услуги. Од експертите се очекува висок степен на продуктивност и конструктивност по однос на соработката со сите засегнати страни во општините, како и соработка со целиот тим на ангажирани експерти од референтната листа и другите ангажирани локални и меѓународни експерти од УНДП.

Опис на задачите кои треба да бидат спроведени од експертите

Пред да започнат со спроведување на конкретни активности, селектираните експерти кои ќе ја сочинуваат референтната листа на ЗФР за овој проект задолжително ќе треба да учествуваат на почетен состанок (воведен) организиран од Здружението на финансиските работници. Целта на почетниот (воведниот) состанок со селектираните експерти е да се запознаат со клучните плански документи за интегрално спроведување на проектот

Секој од експертите (обучувачите) за кој ќе се појави потреба од ангажман, ќе склучи Договор со Здружението на финансиските работници во кој детално ќе бидат опишани области и типот на ангажман во некој од следните методи за развој на капацитети, за што ќе добие и конкретни насоки за постапување пред секој ангажман:

Традиционална обука во училиница и на работно место

За потребите на проектот ќе се спроведе избор на нови 3 групи општини, секоја во состав од по 10 општини. Обуките ќе се спроведуваат за општините кои ќе бидат избрани со повиците кои се планираат во 2023, 2024 и 2026 година (по локалните избори). Секоја година Здружението во соработка со УНДП ќе се изработуваат годишен план на обуки со редослед на модулите за обука и сесиите, со сценарија и календар на настани. Календарот на настани ќе се сподели со експертите, со цел резервирање на нивен ангажман во периодот во кој ќе се одвиваат обуките.

Сите советници од избраните општини ќе бидат поканети да учествуваат на обука во училиница. Покрај општинските советници, на обуките се добредојдени претставници од општинската администрација и градоначалниците на избраните општини.

Називите на општините кои ќе учествуваат на обуките и бројот на поканети ќе биде споделен со експертите пред почетокот на обуките.

Материјалите за обука, вклучително прирачници, презентации и претходно се изработени, а пред започнувањето на обуките соодветно ќе бидат ажурирани, пред се поради усогласувања со евентуални измени во законската рамка, освен во случај на измени во законската рамка во обем кој ќе претпочита целосна подготовка на нови материјали.

Материјалите за обука за модул 8 се подготвени од УНДП и UN Women, кои обезбедуваат целосна експертиза за овој модул.



Материјалите за обука се изработени на Македонски јазик и се преведени на Албански јазик.

Обуките ќе се одвиваат на Македонски јазик, а за учесниците кои го користат Албанскиот јазик ќе се симултан обезбеди превод на Албански јазик.

Во рамките на проектните активности ќе се спроведат и обуки на работно место за одредени модули, преку кои ќе биде потврдена примената на ново стекнатото знаење во наведените области.

Напредна платформа за е-учење

Сите материјали за обука се прикачени на платформата за е-учење. Содржината на платформата за е-учење ќе биде редовно ажурирана преку постирање на надградени и нови материјали за учење, преку осигурување на конзистентност со ажурираната програма за развој на капацитети. Сите 11 модули се обработени со интерактивна содржина, вклучително вежби, тестови за знаење, како на македонски така и на албански јазик. Платформата за е-учење редовно ќе се полни со материјали кои се релевантни на улогата и мандатот на советниците, градоначалниците и општинската администрација. Се очекува експертите да даваат и менторски услуги на барање на советниците и другите заинтересирани страни, корисници на проектот.

Платформата е достапна за сите заинтересирани корисници (советници, градоначалници и државни службеници). Корисници на платформата ќе бидат општински советници во државата, 40 градоначалници (од општините опфатени со проектот) и минимум 160 државни службеници – од кои најмалку 30% жени, вработени во администрацијата на сите општините – корисници на проектот.

При спроведувањето на обуките, ќе се промовира пристапот до платформата за е-учење, преку приклучување и директно преземање на материјали. Ова ќе овозможи поголем број на општински претставници да стекнат практично знаење и вештини и можност за онлајн сертификарање.

Експерти Тип А - експерти од научната фела, слободни експерти

ЗФР за спроведување на планираните активности за секој модул ќе ангажира по еден експерт Тип А, со кој ЗФР ќе склучи договор за ангажман на една година, со можност за продолжување на договорот, по добиена позитивна евалуација од ЗФР и УНДП и доколку претходниот договор е реализиран квалитетно и според наведените одредби. Имплементацијата на проектните активности започна од почетокот на септември 2022 година, а ќе заврши до крајот на декември 2026 година.

По изборот на експертите ќе биде комплетирана референтната листа на експерти. Доколку има потреба за ангажман, со експертите ќе бидат склучени одделни договори во кои ќе се наведе типот, динамиката и обемот на ангажманот. Овие експерти ќе бидат ангажирани во областа на која конкурирале и со претходна координација со тимот на ЗФР.

1. Ажурирање и изработка на прирачници, резимеа и материјали за обука

Период на спроведување: веднаш по склучувањето Договор за ангажман.



Од ангажираните експерти се очекува да ги ажурираат подготвените прирачници, а при поголеми измени во законската регулатива кои би имале влијание на работните материјали, експертите треба да подготват и комплетно нови работни материјали прирачници, кои ќе бидат лесно разбирливи за идните советници. Во оваа насока, од експертите се очекува да ги земат во предвид сите релевантни законски и подзаконски акти, релевантна професионална литература, искуства од други држави и сл. Содржината на прирачниците, резимеата, курикулумите, материјалите за обука, презентации, вежби и сл. ќе бидат конкретно дефинирани со секоја група на експерти.

Преку доследно спроведување на Планот за инволвирање на засегнатите страни и Планот за комуникација и обезбедување на визибилитет ќе се обезбеди партиципативен пристап на засегнатите страни, чувство на сопственост врз интервенциите, повисок квалитет на проектните резултати, зголемена свест и подобро знаење, како и основа за зајакнато вмрежување и похармонизирани акции.

2. Ажурирање на материјалите за обука и учество во подготовка на интегрирани материјали за обука

Период на спроведување: пред почетокот на обуките планирани за 2023, 2024/2025 и 2026 година и подготовка на интегрирани материјали за обука.

Од експертите се очекува да извршат проверка на материјалите за обука и да ги изменат или дополнат согласно со потребите за обука (кои ги увиделе во текот на обуките) и/или согласно измените во релевантните законски одредби.

3. Спроведување на обука во училница за сите советници, евалуација на обуките и on-line обуки

Период на спроведување: обуките за гврата група од 10 општини се реализирани во периодот од октомври до декември 2022 година. Обуките за следните три групи општини ќе бидат реализирани во периодот од март 2023 до декември 2026 година (динамиката ќе биде дополнително утврдена).

Врз основа на подготвените материјали, од експертите се очекува да спроведат обуки како што е наведено погоре.

Обуката во училница ќе биде спроведена за уште три групи по 10 општини, односно за вкупно 30 општини, со по 10 општини вклучени во секоја од претстојните години на реализација од реализацијата на проектот. Општините ќе бидат избрани преку јавен повик според конкретни критериуми.

4. Спроведување на обука на работно место во селектирани модули –

Период на спроведување: обуките на работно место за првата група општини е реализирана во периодот од октомври до декември 2022 година. Дополнително ќе се прецизира динамиката на спроведување на обуките на работно место за трите нови групи општини.

Обуките на работно место ќе се реализираат во селектирани модули, во клучни периоди за подготовка и/или усвојување на важни општински акти или општински политики, а се со цел олеснување на подготовката на актите. Од експертите ангажирани на селектираните модули се очекува да одржат обука на работно место со советниците од општините,



градоначалникот и општинската администрација, преку кои ќе го олеснат процесот на подготовка на политиките или актите.

Потребни квалификации на експертите (за сите области/модули)

Академски квалификации:

Најмалку ВСС Образование од соодветната област за која конкурираат

Професионално искуство:

- Најмалку 7 години професионално искуство во соодветни области/модули за кои се аплицира;
- Најмалку 4 години искуство во работа како експерт во областа/модулот за која се аплицира;
- Искуство во спроведување на најмалку 2 слични задачи (изработка на релевантни програмски и проектни документи, курикулуми за обуки) кои се однесуваат на локалните власти во областите/модулите за кои се аплицира;
- Релевантни претходни анализи и публикации од областа во која аплицира ќе се сметаат за предност;
- Искуство во учество во спроведување на програма за развој на капацитети и поседување соодветен сертификат ќе се сметаат за предност
- Сертификати и дипломи од конкретната област на експертиза ќе се сметаат за предност;

Јазични барања:

- Одлично познавање на Македонски јазик (вештини за пишување, ревидирање и усно комуницирање);
- Добро познавање на говорен и пишан Англиски јазик;
- Познавањето на Албански јазик ќе се смета за предност.

Останати барања:

- Силни аналитички вештини;
- Доказана способност за мултидисциплинарна анализа;
- Доказана способност да се испорачаат услуги во рамките на претходно утврдени и тесни рокови;
- Јасно и убедливо изразување, прилагодување на стил и содржина на различна публика;
- Јасно и убедливо говорење, демонстрирање на силни презентациски вештини;
- Активно слушање, потврдување и конструктивно презентирање на ставови;
- Политичка неекспонираност;
- Достапност за спроведување на активностите според проектниот работен план
- Подготвеност за патувања и теренска работа;

Процедура за аплицирање

Заинтересираните кандидати потребно е да достават:

- Информација за модулите на кои аплицираат);
- Мотивационо писмо (краток есеј, до 1.000 зборови) со опис на експертизата релевантна за оваа задача, и причините зошто се сметаат себеси за најдобри кандидати во конкретната област(и) за која аплицираат;
- CV со податоци за генералното и специфичното искуство за спроведување на слични задачи и други релевантни податоци;
- Референта листа на слични проекти и детали за контакт од минимум 2 клиенти



Некомплетните апликации нема да се земат во предвид. Ве молам доставете ги сите побарани документи.

Критериуми за избор

Сите прифатливи апликации, ќе бидат оценети на следниот начин:

- Универзитетска диплома
 - o **Висока стручна спрема (VII/1)- 10 поени,**
 - o **Магистратура (VII/2) – 15 поени**
 - o **Докторат – 20 поени**
- Најмалку 7 години професионално искуство – 7 и повеќе години ќе бидат вреднувани со **најмногу до 15 поени;**
- Најмалку 3 години практично искуство во соодветната област – 3 и повеќе години ќе бидат вреднувани со **најмногу 15 поени;**
- Искуство во спроведување на најмалку 2 слични проекти – 2 и повеќе проекти ќе бидат вреднувани со **најмногу 15 поени;**
- Сертификати и дипломи релевантни на областа – **најмногу 10 поени;**
- Јазични и останати барања – **најмногу 10 поени.**
- Искуство во учество во спроведување на програма за развој на капацитети и поседување соодветен сертификат - 15 поени:

Надомест по експертски ден и други релевантни информации

За селектираните експерти ЗФР ќе исплати бруто надомест во висина од 140 US\$ во денарска противвредност (со примена на оперативниот курс на Обединетите Нации по кој ќе бидат примени средствата од UNDP во корист на Здружението на финансиски работници), за еден реализиран експертски ден, во кој износ се вклучени и дневници на експертите. Од бруто износот, на денот на исплатата Здружението на финансиски работници ќе исплати данок на личен доход и на индивидуална резидентна трансакциска сметка на експертот во банка по негов избор на територијата на Република С. Македонија ќе го исплати нето надоместот.

Експертот ќе треба да пополни евиденциски образец за секој потрошен експертски ден, во кој ќе треба да ги опише спроведените активности, кој ќе биде предуслов за исплата.

Исплатата на вкупниот бруто надоместок ќе се изврши во рати, според динамиката на имплементација на проектните активности и според добиените транши од УНДП. Деталите за ангажирањето на експертите, правата и обврските на двете страни, како и исплатите ќе бидат уредени со индивидуален договор со секој експерт.

Сите услуги вклучувајќи ги и предвидените продукти кои треба да се достават во пишана форма експертите ќе треба да ги реализираат на македонски јазик.

Оброците и ноќевањата поврзани со учество на настани и работа на терен, како и трошоците за превод на материјали и консекутивен/симултан превод од македонски на англиски и албански јазик ќе бидат покриени од УНДП.

Експерти Тип Б - поранешни советници

Експертите Тип Б ќе бидат ангажирани само за спроведување на обука во училишта и тоа:

Период на спроведување: обуките за првата група општини е реализирана во периодот од октомври до декември 2022 година.



Обуките за следните три групи општини ќе бидат реализирани во периодот од март 2023 до декември 2026 година (динамиката ќе биде дополнително утврдена).

Врз основа на подготвените материјали, од експертите Тип Б се очекува да спроведат обуки како што е наведено погоре.

Обуката во училишта ќе биде испорачана во уште 30 општини, со 10 општини вклучени во секоја година од реализацијата на проектот. Општините ќе бидат избрани преку јавен повик според конкретни критериуми.

Потребни квалификации на кандидатите (за сите области/модули)

Академски квалификации:

- Најмалку ВСС Образование
- Професионално искуство:
- Најмалку еден мандат на член на совет на: општина во Република С. Македонија, или на општина во рамките на Град Скопје или во Град Скопје
- Членство во комисија која е соодветна на модулот/областа за која аплицира ќе се смета за предност;
- Искуство во спроведување на слични задачи кои се однесуваат на локалните власти во областите/модулите за кои се аплицира ќе се смета за предност;
- Релевантни претходни анализи и публикации од областа во која аплицира ќе се сметаат за предност;
- Искуство во учество во спроведување на програма за развој на капацитети и поседување соодветен сертификат ќе се смета за предност;
- Сертификати и дипломи од конкретната област на експертиза ќе се сметаат за предност.

Јазични барања:

- Одлично познавање на македонски јазик (вештини за пишување, ревидирање и усно комуницирање);
- Добро познавање на говорен и пишан англиски јазик;
- **Познавање на албански јазик ќе се смета за предност.**

Останати барања:

- Силни аналитички вештини;
- Доказана способност за мултидисциплинарна анализа;
- Доказана способност да се испорачаат услуги во рамките на претходно утврдени и тесни рокови;
- Јасно и убедливо изразување, прилагодување на стил и содржина на различна публика;
- Јасно и убедливо говорење, демонстрирање на силни презентациски вештини;
- Активно слушање, потврдување и конструктивно презентирање на ставови;
- Избраните обучувачи ќе треба да се достапни за спроведување на активностите според проектниот работен план
- Подготвеност за патувања и теренска работа;

Со денот на започнување на спроведување на Програмата за развој на капацитетите на општинските советници да немаат статус на избрани лица во централна и локална власт.

Процедура за аплицирање

Заинтересираните кандидати потребно е да достават:

- Информација за модулите на кои аплицираат);



- Мотивационо писмо (краток есеј, до 1.000 зборови) со опис на експертизата релевантна за оваа задача и причините зошто се сметаат себеси за најдобри кандидати во конкретната област(и) за која аплицираат;
- CV со податоци за генералното и специфичното искуство за спроведување на слични задачи и други релевантни податоци;
- Референтна листа на слични проекти и детали за контакт од минимум 2 клиенти

Некомплетните апликации нема да се земат во предвид. Ве молам доставете ги сите побарани документи.

Критериуми за избор

Сите прифатливи апликации, ќе бидат оценети на следниот начин:

- **Универзитетска диплома - најмногу 10 поени:**
 - Висока стручна спрема (VII/1) - 7 поени,
 - Магистратура (VII/2) – 10 поени
- **Мандати како советник - најмногу 15 поени:**
 - за еден мандат - 5 поени;
 - за два мандати – 10 поени;
 - за три или повеќе мандати – 15 поени
- **Сертификати и дипломи релевантни на областа – најмногу 10 поени;**
 - до **3 сертификати и дипломи - 5 поени;**
 - **над 3 сертификати и дипломи - 10 поени;**
- **Позиција во советот на општината и членување во релевантни национални тела - најмногу 15 поени:**
 - Претседател на Советот на општината, Претседател на комисија во Советот на општината и Член на Комитетот на советите при ЗЕЛС - 15 поени;
 - Претседател на комисија и претседател на Советот на општината - 10 поени;
 - Претседател на комисија во Советот на општината - 5 поени;
- **Најмалку 5 години практично искуство како експерт - презентер во соодветната област - најмногу 10 поени:**
 - Пет години искуство - 5 поени;
 - Шест и повеќе години искуство - 10 поени;
- **Искуство во спроведување на проекти - најмногу 15 поени:**
 - за искуство во спроведување на еден проект - 5 поени;
 - за искуство во спроведување на два проекти - 10 поени;
 - за искуство во спроведување на три и повеќе проекти - 15 поени;
- **Искуство во учество во спроведување на програма за развој на капацитети и поседување соодветен сертификат - 15 поени.**

Надомест по експертски ден и други релевантни информации

За селектираните експерти ЗФР ќе исплати бруто надомест во висина од 100 US\$ во денарска противвредност (со примена на оперативниот курс на Обединетите Нации по кој



ќе бидат примени средствата од UNDP во корист на Здружението на финансиски работници), за еден реализиран експертски ден, во кој износ се вклучени и дневници на експертите. Од бруто износот, на денот на исплатата Здружението на финансиски работници ќе исплати данок на личен доход и на индивидуална резидентна трансакциска сметка на експертот во банка по негов избор на територијата на Република С. Македонија ќе го исплати нето надоместот.

Обучувачот ќе треба да пополни евиденциски образец за секој потрошен експертски ден, во кој ќе треба да ги опише спроведените активности, кој ќе биде предуслов за исплата.

Исплатата на вкупниот бруто надоместок ќе се изврши во рати, според динамиката на имплементација на проектните активности и според добиените траншни од УНДП. Деталите за ангажирањето на експертите, правата и обврските на двете страни, како и исплатите ќе бидат уредени со индивидуален договор со секој експерт.

Сите услуги вклучувајќи ги и предвидените продукти кои треба да се достават во пишана форма експертите ќе треба да ги реализираат на македонски јазик.

Оброците и ноќевањата поврзани со учество на настани и работа на терен, како и трошоците за превод на материјали и консекутивен/симултан превод од македонски на англиски и албански јазик ќе бидат покриени од УНДП. Транспортните трошоци за учество на работилниците ќе бидат покриени од ЗФР, според процедурите на проектот