

## ПРЕГЛЕД НА ВИСИНАТА НА ПОДЕЛНИТЕ ИЗДАТОЦИ

Вид на издатак 1	ИЗНОС		Се применува од период 4
	Стопанство 2	Нестопанство 3	

### Дневници за службени патувања

- 8%<sup>1</sup> од просечната исплатена плата по работник во последните 3 месеци  

2.034,00	2.034,00	20-12-2019
----------	----------	------------

### Трошоци за исхрана кога работодавачот ја организира на свој трошок

- најмногу до 20%<sup>2</sup> од просечната нето плата по работник исплатена во претходната година  

4.855,00	-----	20-02-2019
----------	-------	------------

### Регрес за годишен одмор

- 40%<sup>3</sup> од просечната исплатена плата по работник во последните 3 месеци
- 60%<sup>4</sup> од просечна исплатена месечна нето плата по работник  

10.172,00	15.436,00	20-12-2019
-----------	-----------	------------

### Отпремнина за одење во пензија

- двократен износ од просечната исплатена месечна нето плата во последните три месеци  

50.858,00		20-12-2019
-----------	--	------------
- двократен износ од просечната исплатена месечна нето плата  

	51.452,00	20-12-2019
--	-----------	------------

### Јубилејни награди

25.429,00<sup>5</sup> просечната месечна нето плата по работник во Република Македонија исплатена во последните три месеци

- согласно одредбите на член 78 од Општиот колективен договор за комуналните дејности

**Со Законот за извршување на Буџетот на Република Северна Македонија за 2020 година („Службен весник на РМ“ бр. 265/2019) не е уредено правото за дневни трошоци при службени патувања во земјата.**

\*\*\*

Општиот колективен договор за јавниот сектор на Република Македонија е објавен во („Службен весник на РМ“ бр. 10/08, 88/08, 122/08 и 85/09).

<sup>1</sup> член 69 став 1 од Општиот колективен договор за комунални дејности на РМ („Службен весник на РМ“ бр. 107/06);

<sup>2</sup> член 113 став 4 од Законот за работните односи („Службен весник на РМ“ бр. 62/05,....120/18);

<sup>3</sup> член 35 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството (Пречистен текст) („Службен весник на РМ“ бр. 115/14, Спогодба 119/15 и 150/2016) (Најмал износ);

<sup>4</sup> член 9 од Законот за исплата на платите во РМ („Службен весник на РМ“ бр. 70/94, ...147/15);

<sup>5</sup> член 35 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството (Пречистен текст („Службен весник на РМ“ бр. 115/14, Спогодба 119/15 и 150/2016).

\*\*\*

Почитувајќи ги одредбите на член 204 до член 210 од Законот за работните односи („Службен весник на РМ“ бр. 62/05, ....27/16), упатуваат дека Општиот колективен договор за јавниот сектор се однесува на органите на државната власт и другите државни органи, органите на ЕЛС, установите, јавните претпријатија, заводите, агенциите, фондовите и други правни лица кои вршат дејност од јавен интерес.

Согласно член 47 од Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на РМ“ бр. 130/09), општите колективни договори се усогласуваат со одредбите на Законот за работните односи во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на измените и дополнувањата на Законот за работните односи, односно најкасно до 4<sup>ти</sup> мај 2010 година.

Согласно Објавата на Министерството за труд и социјална политика во „Службен весник на РСМ“ број 20 од 20.03.2019 година објави дека висината на минималната плата во бруто износ на Република Северна Македонија започнувајќи од април 2019 година изнесува 17.943,00 денари, односно минималната месечна плата започнувајќи од април 2019 година во нето износ изнесува 12.507,00 денари.

Со Законот за изменување и дополнување на Законот за минимална плата во Република Северна Македонија („Службен весник на РСМ“ бр. 239/19) во членот 6 од наведениот закон е утврдено делка **„висината на минималната плата изнесува 14.500,00 денари во нето износ, започнувајќи со исплатата на платата за месец декември 2019 година, заклучно со исплатата на платата за месец март 2020 година“**. Според наши пресметки **бруто платата за месец декември 2019 година изнесува 20.996,00 денари**.

Исто така во („Службен весник на РСМ“ бр. 239/19) објавен е Законот за субвенционирање на придонесите од задолжително социјално осигурување поради зголемување на плата.

Најниската основица за пресметување на придонесите од задолжително социјално осигурување согласно одредбите на член 15 став 1 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување („Службен весник на РМ“ бр. 142/08, 62/09, 64/09, 156/09, 166/10, 53/11, 185/11, 44/12, 150/12, 15/13, 91/13, 170/13, 97/14, 113/14, 180/14, 188/14, Автентично толкување 8/15, 20/15, 48/15, 129/15, 217/15, 190/16, 171/17, 35/18, 247/18) за **тековната 2019 година** изнесува **18.008 денари** во бруто износ.

Начинот на постапување на правните лица за остварување на правото на финансиска помош за исплата на минимална плата, можете да го превземете од веб страната на Управата за јавни приходи преку следниот линк <http://ujp.gov.mk/mk/javnost/soopstenija/pogledni/610>.