

ПРЕГЛЕД НА ВИСИНАТА НА ПОДЕЛНИТЕ ИЗДАТОЦИ

Вид на издаток 1	ИЗНОС		Се применува од период 4
	Стопанство 2	Нестопанство 3	

Дневници за службени патувања

- 8%¹ од просечната исплатена плата по работник во последните 3 месеци

2.089,00
2.089,00
20-02-2020

Трошоци за исхрана кога работодавачот ја организира на свој трошок

- најмногу до 20%² од просечната нето плата по работник исплатена во претходната година

5.043,00

20-02-2020

Регрес за годишен одмор

- 40%³ од просечната исплатена плата по работник во последните 3 месеци

10.446,00
16.102,00
20-02-2020
- 60%⁴ од просечна исплатена месечна нето плата по работник

10.446,00
16.102,00
20-02-2020

Отпремнина за одење во пензија

- двократен износ од просечната исплатена месечна нето плата во последните три месеци

52.230,00
20-02-2020
- двократен износ од просечната исплатена месечна нето плата

53.672,00
20-02-2020

Јубилејни награди

26.115,00⁵ просечната месечна нето плата по работник во Република Македонија исплатена во последните три месеци

- согласно одредбите на член 78 од Општиот колективен договор за комуналните дејности

Со Законот за извршување на Буџетот на Република Северна Македонија за 2020 година („Службен весник на РМ“ бр. 265/2019) не е уредено правото за дневни трошоци при службени патувања во земјата.

Општиот колективен договор за јавниот сектор на Република Македонија е објавен во („Службен весник на РМ“ бр. 10/08, 88/08, 122/08 и 85/09).

¹ член 69 став 1 од Општиот колективен договор за комунални дејности на РМ („Службен весник на РМ“ бр. 107/06);

² член 113 став 4 од Законот за работните односи („Службен весник на РМ“ бр. 62/05,....120/18);

³ член 35 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството (Пречистен текст) („Службен весник на РМ“ бр. 115/14, Спогодба 119/15 и 150/2016) (Најмал износ);

⁴ член 9 од Законот за исплата на платите во РМ („Службен весник на РМ“ бр. 70/94, ...147/15);

⁵ член 35 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството (Пречистен текст („Службен весник на РМ“ бр. 115/14, Спогодба 119/15 и 150/2016).

Почитувајќи ги одредбите на член 204 до член 210 од Законот за работните односи („Службен весник на РМ“ бр. 62/05,27/16), упатуваат дека Општиот колективен договор за јавниот сектор се однесува на органите на државната власт и другите државни органи, органите на ЕЛС, установите, јавните претпријатија, заводите, агенциите, фондовите и други правни лица кои вршат дејност од јавен интерес.

Согласно член 47 од Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на РМ“ бр. 130/09), општите колективни договори се усогласуваат со одредбите на Законот за работните односи во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на измените и дополнувањата на Законот за работните односи, односно најкасно до 4^{ти} мај 2010 година.

Со Законот за изменување и дополнување на Законот за минимална плата во Република Северна Македонија („Службен весник на РСМ“ бр. 239/19) во членот 6 од наведениот закон е утврдено дека **„висината на минималната плата изнесува 14.500,00 денари во нето износ, започнувајќи со исплатата на платата за месец декември 2019 година, заклучно со исплатата на платата за месец март 2020 година“**. Според наши пресметки **брuto платата за периодот јануари – март 2020 година изнесува 21.107,00 денари**.

Исто така во („Службен весник на РСМ“ бр. 239/19) објавен е Законот за субвенционирање на придонесите од задолжително социјално осигурување поради зголемување на плата.

Најниската основица за пресметување на придонесите од задолжително социјално осигурување согласно одредбите на член 15 став 1 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување („Службен весник на РМ“ бр. 142/08, 62/09, 64/09, 156/09, 166/10, 53/11, 185/11, 44/12, 150/12, 15/13, 91/13, 170/13, 97/14, 113/14, 180/14, 188/14, Автентично толкување 8/15, 20/15, 48/15, 129/15, 217/15, 190/16, 171/17, 35/18, 247/18) за **тековната 2020 година изнесува 19.160 денари** во бруто износ.