



## АГЕНДА ЗА РАБОТИЛНИЦА НА ТЕМА

**„Практични искуства и проблеми во имплементацијата на Законот за вработените во јавниот сектор, Законот за административни службеници и прописите од областа на работните односи во институциите на јавниот сектор – со посебен осврт на подготвување на Планот за вработување за 2021 година“**

Место на одржување: хотел „Белви“ – Скопје  
Предавач: Југослав Ѓоргиевски

09.30 – 10.00	Регистрација на учесниците
10.00 – 10.10	Отворање на работилницата
10.10 – 11.30	<p><b>Сесија 1</b></p> <p><b>Подготовка на функционална анализа и на актите за внатрешна организација и систематизација</b></p> <p>Институции на јавниот сектор и класификација на вработените во јавниот сектор</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Регистар на вработените во јавниот сектор</li><li>✓ Видови на вработување и мобилност</li><li>✓ Функционална анализа</li><li>✓ Акти за внатрешна организација и систематизација, форма, содржина и начин на подготовка</li><li>✓ Подготовка на колективни договори</li></ul>
11.30 – 12.00	Кафе пауза
12.00 – 13.30	<p><b>Сесија 2</b></p> <p><b>Примена на Методологијата за планирање на вработувањата во институциите на јавниот сектор</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Подготовка на Предлог / Годишниот план за вработување<sup>1</sup> / како составен дел на Предлог буџетското барање за 2021 година за буџетските корисници од Буџетот на РСМ;</li><li>✓ Подготовка на извештаи за реализација на годишните планови за вработување</li></ul>
13.30 – 14.30	Ручек
14.30 – 16.00	<p><b>Сесија 3</b></p> <p><b>Примена на Законот за административни службеници</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Општи и посебни услови за вработување на административните службеници</li><li>✓ Постапка за вработување на административни службеници</li><li>✓ Постапка за управување со ефектот на вработените</li><li>✓ Дисциплинска постапка и постапка за материјална одговорност</li></ul>
16.00 – 16.30	<b>Дискусија и разгледување на практичните проблеми со кои се соочуваат институциите во примената на законите</b>

<sup>1</sup> Согласно одредбите на член 20-б став 5 од Законот за вработените во Јавниот сектор функционерот на институцијата за која нема орган кој дава согласност на буџетот, годишниот план го донесува и го доставува на мислење до Министерството за информатичко општество и администрација, најдоцна до 1 септември;

<sup>1</sup> Согласно Буџетскиот циркулар за 2021 година заведен под број 08 – 4060/1 од 12.06.2020 година, буџетските корисници од Буџетот на РСМ имаат обврска во прилог на буџетското барање за 2021 година да го достават меѓу другото и Предлог планот за вработување за 2021 година најдоцна до 01.09.2020 година.